

## **О некоторых вопросах, связанных со специальной оценкой условий труда**

Работникам, занятым на вредных производствах, Трудовым кодексом Российской Федерации установлены дополнительный оплачиваемый отпуск, а так же повышенная заработная плата.

При этом, в целях идентификации вредных рабочих мест, работодатель обязан провести специальную оценку условий труда.

Статья 212 ТК РФ предписывает, что работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Во исполнение данной нормы Государственной думой Российской Федерации издан Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Согласно ст. 3 указанного закона специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Работник же, при проведении специальной оценке условий труда вправе:

1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 настоящего Федерального закона.

Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

В силу ст. ст. 117, 147 ТК РФ минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на вредных производствах составляет 7 календарных дней. Оплата их труда устанавливается в повышенном размере.

За нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда, либо не проведения такой оценки, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность по ч. 2 ст. 5.27.1.

За совершение данного правонарушения предусмотрено наказание в виде административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей, на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Таким образом, в случае если специальная оценка условий труда на Вашем рабочем месте не проводилась Вы вправе обратиться в специально уполномоченный орган на разрешения вопросов связанных с нарушением прав трудящихся (Государственная инспекция труда, в г. Хабаровске расположена по адресу ул. Серышева д. 60) либо в органы прокуратуры с соответствующим заявлением.

С Уважением, прокуратура Ульчского района